

Foglio complementare: domanda di contributi di risparmio LPP

Cfr. anche promemoria Contributi di risparmio LPP dell'MPA

Azienda n. (GIMAFONDS)

Richiedente

_____	_____	_____
Cognome	Nome	N. assicurazione sociale (n. AVS)
_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> f	
Data di nascita	Sesso	
<input type="checkbox"/> coniugato/a (incl. separato/a) / in unione domestica registrata	<input type="checkbox"/> celibe/nubile / divorziato/a / vedovo/a	
Stato civile		
_____	_____	
Datore di lavoro attuale	NPA e luogo	

Requisiti per il versamento delle prestazioni

La Fondazione MPA Pittura e gessatura versa a ogni beneficiario/a di una rendita transitoria, la cui previdenza LPP venga proseguita fino all'età di pensionamento ordinaria, i contributi di risparmio a tal fine necessari e, a seconda dell'accordo con l'istituto di previdenza interessato, dei contributi supplementari. La prosecuzione della previdenza non presuppone pertanto ulteriori contributi previdenziali a carico del datore di lavoro e dei lavoratori/delle lavoratrici.

Informazioni sull'istituto di previdenza LPP

I sottoscritti forniscono alla Fondazione MPA Pittura e gessatura il consenso per trasmettere i dati della domanda o di parti di essa all'istituto di previdenza competente.

Coordinate di contatto e indirizzo di pagamento dell'attuale istituto di previdenza LPP dell'azienda (indicare anche in caso di prelievo anticipato di prestazioni di vecchiaia LPP):

Nome dell'istituto di previdenza

Numero di contratto della sua previdenza

Indirizzo di corrispondenza (indirizzo/casella postale, NPA, luogo)

Interlocutore (nome, tel./fax/e-mail)

Coordinate di pagamento (banca/posta, IBAN/controllo postale)

1. Riduzione del grado di occupazione

- Il datore di lavoro ha notificato la modifica del grado di occupazione desiderata dalla persona richiedente all'istituto di previdenza dell'azienda e quest'ultimo ha confermato il cambiamento. Se l'istituto di previdenza rifiuta un simile cambiamento, il datore di lavoro è pregato di darne comunicazione alla Fondazione MPA Pittura e gessatura.

2. Pensionamento anticipato completo

Il datore di lavoro e il lavoratore/la lavoratrice hanno esaminato la gestione della previdenza LPP nel quadro del pensionamento anticipato completo e convenuto quanto segue (contrassegna l'opzione pertinente):

- Il lavoratore/La lavoratrice desidera proseguire la previdenza LPP nell'istituto di previdenza dell'azienda fino all'età di pensionamento ordinaria. Il datore di lavoro sostiene tale desiderio e provvede a chiarire le possibilità di prosecuzione della previdenza con il proprio istituto di previdenza; in caso di dubbi la Fondazione MPA Pittura e gessatura fornisce il proprio sostegno. **Il datore di lavoro deve notificare tempestivamente la prosecuzione della LPP (nessuna uscita!) al proprio istituto di previdenza.** Se una prosecuzione della previdenza LPP presso l'istituto di previdenza dell'azienda non è possibile, la Fondazione MPA Pittura e gessatura chiarisce con il lavoratore/la lavoratrice le possibilità di prosecuzione presso un istituto di previdenza adeguato. Quest'ultimo consente la prosecuzione con i contributi della fondazione e la riscossione futura delle prestazioni di vecchiaia sotto forma di capitale.
- Al momento della presentazione della domanda, la persona richiedente è disoccupata, ma ove possibile desidera proseguire la sua previdenza LPP. Se non è più possibile proseguire la copertura assicurativa presso l'istituto di previdenza dell'ultimo datore di lavoro a causa dello scioglimento e del trasferimento della prestazione di libero passaggio, la Fondazione MPA Pittura e gessatura verifica con il lavoratore/la lavoratrice le possibilità di prosecuzione presso un istituto di previdenza adeguato. Quest'ultimo consente la prosecuzione con i contributi della fondazione e la riscossione futura delle prestazioni di vecchiaia sotto forma di capitale.
- Il lavoratore/La lavoratrice desidera un prelievo anticipato totale o parziale delle sue prestazioni di vecchiaia LPP sotto forma di capitale di vecchiaia o rendita di vecchiaia, consapevole della riduzione che ne deriva. Il datore di lavoro e il lavoratore/la lavoratrice definiscono le relative regolamentazioni direttamente con l'istituto di previdenza dell'azienda.
- Se la persona richiedente è disoccupata, le relative regolamentazioni devono essere definite direttamente con l'istituto di previdenza dell'ultimo datore di lavoro o dell'istituto al quale sono state trasferite le prestazioni di libero passaggio.
 - Il lavoratore/La lavoratrice prende atto del fatto che secondo quanto previsto dal regolamento, il prelievo anticipato delle prestazioni di vecchiaia LPP o il versamento della sua prestazione di libero passaggio comporta la rinuncia ai contributi di risparmio LPP supplementari della Fondazione MPA Pittura e gessatura.

Ulteriori informazioni figurano nel promemoria Prestazioni dell'MPA.

Dichiarazione sulla protezione dei dati

I dati vengono trattati allo scopo di accertare e fornire le prestazioni concordate contrattualmente. Trovano applicazione le disposizioni in materia di protezione dei dati della Fondazione MPA Pittura e gessatura (dichiarazione sulla protezione dei dati della Fondazione MPA Pittura e gessatura: [link¹](#)). I sottoscritti confermano di aver preso atto della dichiarazione sulla protezione dei dati e, in particolare, di acconsentire al trattamento di eventuali dati sanitari.

Firme

Confermo la completezza e la veridicità di tutte le informazioni fornite.

Luogo, data

Firma del datore di lavoro
(da omettere in caso di disoccupazione della persona richiedente)

Il lavoratore/La lavoratrice è d'accordo con le regolamentazioni convenute.

Luogo, data

Firma del lavoratore/della lavoratrice

Inviare a

Fondazione MPA Pittura e gessatura
Oberwiesenstrasse 2
8304 Wallisellen

Telefono 044 244 41 50
E-mail malergipser@vrmservices.ch
www.vrm-malergipser.ch