

Fondazione MPA Pittura e gessatura

Promemoria sull'assoggettamento volontario

<i>Tema</i>	Assoggettamento volontario delle aziende al CCL MPA
<i>Indirizzo di contatto</i>	Fondazione MPA Pittura e gessatura Oberwiesenstrasse 2 8304 Wallisellen
<i>Telefono</i>	044 244 41 50
<i>E-mail</i>	malergipser@vrmservices.ch
<i>Valido dal</i>	01.01.2024

1.	L'assoggettamento al CCL MPA.....	2
2.	Chi è escluso dal CCL MPA?.....	2
3.	In linea di principio, chi può essere assoggettato volontariamente al CCL MPA?	2
4.	Quali eccezioni si applicano all'assoggettamento volontario e chi non può essere assoggettato?.....	2
4.1.	Apprendisti e stagisti	2
4.2.	Aziende senza personale assoggettato obbligatoriamente	2
4.3.	Gruppi di persone di cui all'art. 3.1 CCL MPA che hanno compiuto il 55° anno di età.....	2
5.	Quali condizioni occorre soddisfare per riscuotere le prestazioni?	3
6.	Come disdire un accordo di assoggettamento volontario?	4
7.	Come procedere per assoggettare volontariamente la propria azienda?.....	4
8.	Quali sono i doveri di un'azienda assoggettata su base volontaria?.....	4

1. L' assoggettamento al CCL MPA

In linea di principio, tutte le persone assoggettate al CCL per il ramo pittura e gessatura sono anche obbligatoriamente assoggettate al CCL MPA. Questo vale in particolare anche per i quadri nelle funzioni di „capomastro“ e di „capocantiere“.

2. Chi è escluso dal CCL MPA?

Ai sensi del campo di applicazione personale del CCL MPA, sono esclusi dal CCL MPA i seguenti gruppi di persone:

- a) gli apprendisti;
- b) gli impiegati d'ufficio;
- c) i professionisti che occupano un posto direttivo superiore;
- d) i titolari di aziende gestite come ditte individuali o società in nome collettivo;
- e) gli azionisti di società per azioni e i soci di società a garanzia limitata che lavorano nel Consiglio direttivo, a condizione che la loro quota ammonti almeno al 10% del capitale societario.

CCL MPA: art. 3.1

3. In linea di principio, chi può essere assoggettato volontariamente al CCL MPA?

Tutti i gruppi di persone – ad eccezione degli apprendisti e degli stagisti – possono essere assoggettati volontariamente al CCL MPA.

CCL MPA: art. 4.1

Nel quadro di un accordo di assoggettamento comune, ogni azienda che sottostà al CCL è libera di assoggettare volontariamente al CCL MPA la totalità del suo personale ai sensi dell'art. 3 lett. da b) a e) CCL MPA.

Nota sull'articolo CCL:

Un assoggettamento volontario ai sensi dell'art. 4.1 CCL MPA è possibile unicamente come soluzione globale. L'eventuale assoggettamento deve cioè interessare tutti i gruppi di persone esclusi dal campo di applicazione.

4. Quali eccezioni si applicano all'assoggettamento volontario e chi non può essere assoggettato?

4.1. Apprendisti e stagisti

Gli apprendisti e gli stagisti non possono essere assoggettati volontariamente.

4.2. Aziende senza personale assoggettato obbligatoriamente

Per le persone di cui all'art. 3.1 lett. d) ed e) CCL MPA che non occupano persone assoggettate in via obbligatoria al CCL per il ramo pittura e gessatura (in virtù all'art. 2.2.1 del Regolamento concernente le prestazioni e i contributi della Fondazione MPA Pittura e gessatura), l'assoggettamento volontario è escluso a decorrere dal 01.01.2018.

4.3. Gruppi di persone di cui all'art. 3.1 CCL MPA che hanno compiuto il 55° anno di età

I titolari di aziende gestite come ditte individuali o società in nome collettivo o gli azionisti di società per azioni e i soci di società a garanzia limitata che lavorano nel Consiglio direttivo, a condizione che la loro quota ammonti almeno al 10 % del capitale complessivo, non possono più essere assoggettati volontariamente dopo il compimento del 55° anno di età.

in riferimento al CCL MPA: art. 4.3

Con riferimento ai gruppi di persone di cui all'art. 3 lett. d) ed e) CCL MPA, per le persone che al momento della domanda hanno già compiuto il 55° anno di età è escluso l'assoggettamento volontario da parte dell'azienda ai sensi dell'art. 4.1 CCL MPA. La fondazione può inoltre subordinare un assoggettamento volontario prima del compimento del 55° anno di età alla capacità della persona richiedente di soddisfare le condizioni per la riscossione delle prestazioni ai sensi dell'art. 14.1 CCL MPA.

Ai fini della riscossione delle prestazioni nel loro caso trovano comunque applicazione le condizioni di cui all'art. 14.4 CCL MPA.

Nota sull'articolo CCL:

Un assoggettamento volontario dell'azienda è possibile per la totalità dei restanti gruppi di persone, anche nel caso in cui singole persone ne risultino escluse in virtù dell'art. 3 lett. d) ed e) CCL MPA.

Anche in questo caso l'eventuale assoggettamento deve interessare tutti i restanti gruppi di persone.

Va notato che un assoggettamento volontario non garantisce il diritto a una futura riscossione delle prestazioni. È pertanto possibile che nella totalità delle persone assoggettate vi siano persone che non possono beneficiare delle prestazioni. Come per le persone assoggettate su base volontaria, anche qui trova applicazione il principio della solidarietà.

5. Quali condizioni occorre soddisfare per riscuotere le prestazioni?

Hanno diritto alle prestazioni i collaboratori delle aziende assoggettate al CCL MPA che soddisfano cumulativamente i seguenti requisiti:

- raggiungono l'età di pensionamento ordinaria AVS entro 5 anni o un lasso di tempo inferiore e
- d'intesa con l'azienda assoggettata, riducono l'attività lavorativa nella misura minima prevista o la interrompono per un numero minimo di mesi all'anno e
- per almeno 15 anni, di cui gli ultimi 7 prima di riscuotere le prestazioni ininterrottamente, hanno lavorato in un'azienda che rientra nel campo di applicazione del CCL MPA e hanno soddisfatto l'obbligo di contribuzione in conformità al CCL MPA e
- al momento della corresponsione delle prestazioni hanno un'abilità al lavoro corrispondente a quella del rapporto di lavoro in corso.

I dettagli sono disciplinati dal Regolamento MPA.

CCL MPA: art. 14.1

Si applicano inoltre tutte le ulteriori disposizioni (procedura in caso di disoccupazione, ecc.) in virtù del CCL MPA e del Regolamento concernente le prestazioni e i contributi della Fondazione MPA Pittura e gessatura.

Per le persone assoggettate volontariamente il CCL MPA prevede disposizioni più dettagliate:

CCL MPA: art. 14.3

Le persone assoggettate volontariamente in virtù dell'art. 4.2 CCL MPA hanno diritto alle prestazioni se soddisfano le condizioni di cui all'art. 14.1 CCL MPA e al momento della corresponsione delle prestazioni in virtù dell'art. 12.2 CCL MPA lavorano in un'azienda che sottostà volontariamente al CCL MPA.

Nota sull'articolo CCL:

Le persone assoggettate ai sensi dell'art. 4.2 CCL MPA comprendono gli impiegati d'ufficio e i professionisti che occupano una posizione direttiva superiore.

Va notato che anche al momento di presentare la domanda di prestazioni occorre essere impiegati in un'azienda che abbia assoggettato volontariamente il suo personale. Qualora si cambi posto di lavoro, mantenendo la stessa posizione, si perde il diritto alle prestazioni se la nuova azienda non è assoggettata volontariamente.

CCL MPA: art. 14.4

Le persone assoggettate volontariamente in virtù dell'art. 4.3 CCL MPA hanno diritto alle prestazioni se soddisfano le condizioni di cui all'art. 14.1 e fino alla corresponsione delle prestazioni in virtù dell'art. 12.2 CCL MPA sono restati ininterrottamente assoggettati al CCL MPA.

Nota sull'articolo CCL:

Le persone assoggettate su base volontaria ai sensi dell'art. 4.3 CCL MPA comprendono i titolari di aziende gestite come ditte individuali o società in nome collettivo o gli azionisti di società per azioni e i soci di società a garanzia limitata che lavorano nella direzione, a condizione che la loro quota ammonti almeno al 10 % del capitale societario.

Va notato che i gruppi di persone devono essere assoggettati ininterrottamente fino al momento della corresponsione delle prestazioni.

6. Come revocare un accordo di assoggettamento volontario?

Un accordo di assoggettamento volontario può essere revocato non prima di una durata fissa di 5 anni. Se a tale data vengono ancora corrisposte rendite transitorie a favore di dipendenti dell'azienda assoggettata, la validità dell'accordo di assoggettamento si protrae fino alla fine dell'anno in cui giunge a scadenza l'ultima rendita transitoria.

CCL MPA: art. 4.1

7. Come procedere per assoggettare volontariamente la propria azienda?

La richiesta di assoggettamento volontario al CCL MPA deve essere presentata dall'azienda assoggettata utilizzando l'apposito modulo disponibile al sito <https://www.vrm-malergipser.ch/home?lang=it>.

- › Dopo l'esame della richiesta, l'azienda riceve un accordo di assoggettamento volontario per i suoi dipendenti.
- › L'obbligo di contribuzione ai sensi del CCL MPA si applica alle persone assoggettate su base volontaria a decorrere dalla data di entrata in vigore dell'accordo di assoggettamento volontario stipulato tra l'azienda e la Fondazione MPA Pittura e gessatura. L'assoggettamento è possibile al più presto il primo giorno del mese seguente la data della richiesta di assoggettamento. L'assoggettamento volontario vale anche per le persone di cui all'art. 4 cpv. 2 e all'art. 4 cpv. 3 CCL MPA che entrano a far parte dell'azienda dopo la stipulazione dell'accordo di assoggettamento volontario.
- › Una persona assoggettata volontariamente può richiedere una rendita transitoria nell'ambito dell'MPA al più presto dopo 12 mesi dalla maturazione dell'obbligo di contribuzione.

8. Quali sono i doveri di un'azienda assoggettata su base volontaria?

Come per i collaboratori assoggettati su base obbligatoria, occorre notificare la massa salariale complessiva delle persone assoggettate volontariamente e il loro numero. I contributi MPA vengono addebitati all'azienda sulla base delle notifiche salariali.

Fondazione MPA Pittura e gessatura
Oberwiesenstrasse 2
8304 Wallisellen
044 244 41 50
malergipser@vrmservices.ch